

Утвержден на общем собрании
работников образовательного учреждения
Протокол № 10 от 14.03.2017 г.

Дополнения и изменения

**в «Коллективный договор на 2016 – 2019 годы», утвержденный
15 сентября 2016 года.**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2 р.п. Лысье Горы
Саратовской области»**

Изменения и дополнения в Коллективный договор вносятся в связи с принятием нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1. На основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016. №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» в раздел 3 Коллективного договора внести дополнения:

3.17. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается стаж работы работника, указанный в пункте 4 Порядка.

3.18. Конкретная продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению сторон трудового договора. Исходя из интересов сторон, по заявлению педагогического работника длительный отпуск можно разделить на части.

При наличии листка нетрудоспособности по заявлению работника длительный отпуск продлевается на количество дней нетрудоспособности.

По соглашению сторон трудового договора длительный отпуск можно присоединить к ежегодному очередному оплачиваемому отпуску.

3.19. За счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, по соглашению сторон возможно установление оплаты во время длительного отпуска.

2. На основании Федерального закона от 02.05.2015 года №122-ФЗ с 01.07.2016. о введении понятия профессионального стандарта раздел 2 дополнить:

2.2.24. Провести аттестацию на соответствие занимаемой должности специалистов, принятых до 01 июля 2016 года и не соответствующих требованиям к квалификации, указанным в профессиональном стандарте.

3. На основании разработанных Министерством образования и науки РФ и Общероссийским Профсоюзом образования 16 мая 2016 года

«Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчетности» дополнить раздел 6 пунктами:

6.4. В дни недели, свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию, от выполнения непосредственно в организации иных обязанностей, установленных трудовыми договорами, регулируемых графиками и планами работ, а также выполнения дополнительных возложенных обязанностей за дополнительную оплату труда, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

6.5. В должностной инструкции по должности «Учитель» предусматривать следующие обязанности, непосредственно связанные с составлением документации:

-разработка рабочей программы по учебному предмету, курсам дисциплинам на основе примерных основных общеобразовательных программ, при выполнении этой работы не ограничивать право учителей на использование как типовых (без необходимости их перепечатки), так и авторских рабочих программ при соответствии их требованиям ФГОС;

-осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий, не допускать дублирования ведения электронных и бумажных

журналов и дневников.

6.6. Выполнение дополнительной работы (сбор и обработка информации о несовершеннолетних лицах, проживающих на территории микрорайона, и составление связанных с нею видов отчетной документации; уборка территорий, составление актов о посещении жилых помещений, в которых проживают обучающиеся и т.д.) может выполняться только с письменного согласия работника и за дополнительную плату.

6.7. Конспекты и диагностические карты уроков, планы подготовки к государственной итоговой аттестации, отчеты об их выполнении являются рабочим инструментарием учителя, и не являются материалом для отчетов перед администрацией.

4. В связи с введением в действие закона от 03 июля 2016 года №272-ФЗ «О внесении изменений по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части дополнить п.4.16.:

- В случае уменьшения аудиторной нагрузки учителей общеобразовательных организаций и учебной нагрузки преподавателей профессиональных образовательных организаций в течение учебного года по не зависящим от них причинам по сравнению с нагрузкой, установленной на начало учебного года, при сохранении сети образовательных организаций, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжают, и за ними сохраняется до конца учебного года размер

заработной платы в порядке, предусмотренном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

- В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работодатель по требованию работника обязан (независимо от наличия вины работодателя) индексировать задержанные суммы в размере не менее 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Изменения и дополнения в Коллективный договор приняты на общем собрании работников образовательной организации 14 марта 201 7 года.

От работодателя:
Директор


М.П. Демченко
«14» 03 201 7 г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
М.В. Дружкина - Кабанова



Резолюция от 16.03.17
А. Демченко Л.А.

